

KUIPERS technologies GmbH

**VERHALTENSKODEX
CODE OF CONDUCT**

KUIPERS CoC Rev. 01

Stand: 12. Februar 2025



Geschäfts- und Verhaltensgrundsätze

Präambel

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die täglichen Herausforderungen des Geschäftslebens stellen uns vor die Frage, wie wir Ihnen begegnen. Wir folgen dem Grundverständnis des „ehrbaren Kaufmanns“ und bekennen uns zu unserer Verantwortung als Unternehmen. Um unser Handeln auf eine einheitliche Basis aus Werten und Selbstverständnis zu stellen, haben wir diese in unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct – CoC) niedergeschrieben.

Grundsätzlich beachten wir die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen unserer geschäftlichen Tätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft und sind bestrebt, die ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen.

Wir handeln im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien und verhalten uns rechtskonform

Wir stehen für die Ziele und die Inhalte des Verhaltenskodex und werden alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um der freiwilligen Selbstverpflichtung fortlaufend nachzukommen.

Machen Sie sich mit unserem Verhaltenskodex vertraut und lassen Sie ihn die Basis für unser tägliches Handeln sein.



Michael Kuipers

Geschäftsführer

Inhalt

Präambel	2
Soziales Engagement.....	3
Hinweisgeberschutz	3
Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität	3
Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche	3
Fairer Wettbewerb	3
Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum.....	3
Schutz von Umwelt und Klima.....	4
Menschenrechte und Arbeitsstandards	4
Beschäftigungsverhältnisse.....	4
Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer	4
Ablehnen von Zwangsarbeit.....	4
Grundsätze der Vergütung	4
Arbeitszeiten.....	4
Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot.....	4
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	4

Soziales Engagement

Soziale Projekte und das Gemeinwohl sind uns wichtig und werden mit Spenden oder durch Sponsoring unterstützt. Hierbei achten wir darauf, dass diese nicht gegen geltendes Recht verstoßen oder unserem Ansehen schaden. Spenden und Sponsoring werden ausschließlich durch die Geschäftsleitung freigegeben.

Hinweisgeberschutz

Zu unserer Unternehmenskultur zählen Offenheit und Ehrlichkeit. Bei Verdachtsmomenten, dass Umstände gegen geltendes Recht verstoßen, steht unseren Mitarbeitern ein Hinweisgeberschutzsystem zur Verfügung, welches durch einen externen Dienstleister geführt wird. Somit ist sichergestellt, dass Hinweise auch anonym eingegeben werden können.

Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität

Wir verfolgen ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhalten nur mit seriösen Partnern Geschäftsbeziehungen. Dabei verhalten wir uns gegenüber Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend.

Wir respektieren unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe. Dabei achten wir auf das geltende Recht und die Gesetze. Wir orientieren unser unternehmerisches Handeln stets an ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde.

Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab. Dazu vermeiden wir bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten uns an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

Die Annahme oder Ausgabe von Geschenken oder Einladungen ist intern geregelt, sie dürfen nicht gegen geltendes Recht verstoßen oder einen sozialadäquaten Wert überschreiten. Dies beinhaltet auch die Bewirtung von Geschäftspartnern oder Gästen sowie die Annahme einer Einladung zur Bewirtung, welche in einem angemessenen Rahmen zu halten sind.

Fairer Wettbewerb

Wir treten für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Wir dulden keine wettbewerbswidrigen oder gegen die Kartellgesetze verstoßenden Absprachen. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir ab.

Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und Kunden und befolgen beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

Wir schützen uns anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen sowie geistiges Eigentum unserer Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, mindestens nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen. Wir setzen IT-Schutzsysteme ein, um Daten vor unerlaubtem Zugriff zu schützen.

Schutz von Umwelt und Klima

Wir nehmen ökologische Verantwortung wahr, indem wir die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima anwenden. Wir arbeiten daran, dass die negativen Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden. Dazu gehören bei Neuinvestitionen die Bewertung von Energieeffizienz und Nachhaltigkeit, der verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen, und die Reduzierung des Abfallaufkommens sowie unserer Emissionen.

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Wir beachten die international anerkannten Menschenrechte, die in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgehalten sind.

Beschäftigungsverhältnisse

Wir behandeln unsere Mitarbeiter mit Wertschätzung. Wir lehnen jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung ab.

Wir wenden bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen das geltende Arbeitsrecht an.

Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer

Wir tolerieren keine Kinderarbeit und beachten das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Arbeitsaufnahme. Praktika werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen organisiert.

Ablehnen von Zwangsarbeit

Wir lehnen Zwangs- oder Pflichtarbeit in jeder Form ab.

Grundsätze der Vergütung

Wir wenden die gesetzlichen Bestimmungen bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an. Wir stellen sicher, dass bei der Bezahlung von Mitarbeitern im Betrieb der geltende gesetzlich festgelegte oder branchenübliche Mindestlohn nicht unterschritten wird.

Arbeitszeiten

Wir wenden die gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub an.

Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot

Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitarbeiter und fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht. Deshalb bekennen wir uns zur Chancengleichheit und lehnen jede Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab. Wir leben den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher, weiblicher oder diverser Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir beachten die nationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards. Wir sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld (vermeiden von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen), um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter und Dritter zu erhalten.